



NR. 2237 /29.10.2024

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A. Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Cluj, instituție de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Cluj, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, Calea Dorobanților, nr. 104, etaj 6 Vest, organizează, în conformitate cu H.G. nr. 1336/08.11.2022, concurs pentru ocuparea următorului post vacant :

1. Denumirea postului: **Referent resurse, studii superioare de lungă durată, pe perioadă nedeterminată, program de 8 ore/zi, în cadrul Compartimentului Administrativ;**
2. Nivelul postului: de executie;
3. Grad profesional: I.;
4. Scopul principal al postului: Întocmirea și gestionarea documentelor de evidență a personalului, recrutarea și selecția personalului. Cunoașterea și respectarea legislației în vigoare în ce privește achizițiile publice.
5. Numărul de posturi: 1.

B. Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, în original și cipe xerox, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) cerere înscrisă la concurs adresată managerului CJCPCT Cluj;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, extras din REVISAL a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul

național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) **curriculum vitae**, model comun european;

Dosarele de concurs se depun la sediul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Cluj, din Cluj-Napoca, Calea Dorobanților nr. 104, etaj 6, Vest, **Compartimentul Administrativ**, telefon: 0775509823, persoană de contact: Boțoc Monica, e-mail: traditii@traditiiclujene.ro.

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare):

01.11.2024-14.11.2024, în intervalul orar: 10.00 – 15.00, la sediul instituției.

C. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul fundamental: științe sociale, ramura de știință, științe economice;
2. Abilități, calități și aptitudini necesare: disponibilitate la program flexibil de lucru, abilități de comunicare și relaționare cu publicul, bun organizator, capacitatea de asumare a responsabilităților;
3. Activitatea desfășurată în cadrul unei instituții publice constituie avantaj.
4. Vechime în domeniul studiilor: minim 7 ani.

D. Bibliografie și tematică:

1. Regulamentul Intern al C.J.C.P.C.T. Cluj ;
2. Regulamentul de Organizare și Funcționare al C.J.C.P.C.T. Cluj ;
3. Ordonanță de urgență nr. 118 din 21 decembrie 2006 (*actualizată*) privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale;
4. Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul I. Dispoziții generale
5. Legea nr. 273 din 29 iunie 2006, actualizată, privind finanțele publice locale;
 - Capitolul I. Dispoziții generale
 - Articolul 2, 3,5
 - Capitolul II Secțiunea 1. Principii și reguli bugetare
6. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Angajarea cheltuielilor
7. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
8. Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - Titlul IV și V
9. Legea 98/2016 privind achizițiile publice, achizițiile directe;

- Capitolul I :-Secțiunea a 2-a Definiții
-Secțiunea a 3- a Autorități contractante
(Art.7,9,17,18,19)
 - Capitolul II: -Operatori economici, Reguli generale de participare și desfășurare a procedurilor de atribuire
 - Secțiunea 4-Reguli de evitare a conflictului de interese
 - Capitolul III:-Secțiunea 1 Proceduri de atribuire, (Paragraful 1, Paragraful 2, Paragraful 4, Paragraful 10)
10. Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Capitolul II Salarizarea: -Secțiunea 1
-Art. 18 Indemnizația de hrană
- Art. 33
-Secțiunea 3 Sporuri, Art. 20, Art 23
11. Legea 53/2003 Codul muncii republicat cu modificările și competițiile ulterioare;
- Titlul II, Capitolul I: Încheierea contractului individual de muncă
 - Capitolul III:Modificarea contractului individual de muncă
 - Secțiunea a 8-a Demisia
 - Capitolul VI:Contractul individual de muncă pe perioadă Determinată
12. HG 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Articolul 17,18,27,28,32,35,90

E. Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare):
01.11.2024 - 14.11.2024, în intervalul orar 10,00-15,00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor 15.11.2024, ora 11.00-13.00 la sediul instituției și la ora 15 afișarea rezultatelor pe site-ul instituției și la sediu ;
- 18.11.2024 depunerea contestațiilor la selectia dosarelor: interval orar 10-12;
- 19.11.2024 afișarea rezultatul contestațiilor la selectia dosarelor ora 12:00 ;
- proba scrisă în data de 25.11.2024, ora 10:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 26.11.2024 pe site și la sediul instituției;
- depunerea contestațiilor la proba scrisă: 27.11.2024 la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor după contestații la proba scrisă : 02.12.2024;
- proba interviu în data de 05.12.2024, ora 10:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 06.12.2024;
- depunerea contestațiilor la proba interviu: 09.12.2024;
- soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor la proba interviu: 12.12.2024;

- afișarea rezultatelor finale: 16.12.2024.

Informații suplimentare: la sediul instituției sau la telefon mobil: 0775509823.

Manager C.J.C.P.C.T. Cluj
Irimieș Adriana-Emilia